

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市手形山東町 1-50
 名 称 特定非営利活動法人ホームホスピス秋田
 代表者 理事長 中村 順子

特定非営利活動法人ホームホスピス秋田

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

誰もが最期まで主体的に自分らしく住み慣れた地域で過ごせることができるよう、共暮らしの家（くらの家）活動や訪問看護活動、暮らしの保健室活動を通じて、誰一人取り残さない地域社会の実現に努め、貢献する活動を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R 3 年 1 月 1 9 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☐ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	最期まで「自分らしく」過ごせる地域づくりをサポートする	地域で高齢者を支え、最期まで主体的に自分らしく住み慣れた地域で過ごせるよう「くらの家」や「訪問看護」「暮らしの保健室」を通じて地域との共生を図る取組を推進します。また、自治体、企業、市民諸団体と連携を図っていきます。	・HP などで、訪問看護、暮らしの保健室の情報を広く発信 ・暮らしの保健室、かかりつけ保健師事業により介護の手前の高齢者を支援、また早い段階で医療や介護につなぐ。 ・保健室での体操教室、フレイル予防教室、介護教室、認知症サポーター養成講座を開催 ・秋田県ピア・サポート活動支援事業の助成を受け、「がんサロン」毎月開催。 ・あきたスギッチファンドを活用し、「がんサロン特別版」も開催。	3 1 1 1 7
☒ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	多様性を尊重し、応援する職場文化をつくる	処遇改善を推進し、女性が働きやすい職場環境づくりをします。ライフワークバランスを重視し、介護、結婚、出産後も安心して仕事に取り組めるよう支援制度を整えます。職員のスキルアップに繋がる応援体制を充足させていきます。	・ノー残業ディの実施 ・出産・育休支援の充実 (産休 2 名、育休 1 名取得) ・育休明けの職員の短時間勤務制度の利用 ・育休明け職員の職場復帰支援 ・外部研修への派遣	4 5 8
☐ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	環境を優先した取組を進める	事業所内の LED 化、人感センサー化により、効率的な電力使用を推進します。購入する物品はエネルギー消費を重視し、省エネを推進します。	エネルギー効率の良い製品への買い替え	7 1 2

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	